



Teklif Tarih: 25.05.2025

Teklif Mektubu



Sayın **Michael Legrande**,

Öncelikle şirketimize göstermiş olduğunuz ilgi ve görüşmemizdeki paylaşımlarınız için teşekkür ederiz. “Yönetici Koçluğu” hizmetimiz ile ilgili teklifimizi sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

İçerik ile ilgili sorularınız olması durumunda cevaplamaktan memnuniyet duyacağımızı belirtir; çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Sola Unitas



ÇÖZÜM
MARKALARIMIZ

SAHIPLENDİĞİMİZ DEĞERLER

Hizmet verdiğimiz her alanda en ön sırada tuttuğumuz değerler kurulduğumuz günden beri değişmedi. 2010 yılından beri bu değerler bizi içinde olduğumuz sektörlerde lider haline getiriyor.

- ✓ Müşteri Memnuniyeti
- ✓ Katma Değer
- ✓ Etik Varoluş
- ✓ Sürdürülebilir Büyüme

BAZI REFERANSLARIMIZ



METODOLOJİ

KİMLİK



UYGULAMA

Anlaşma Yapmak

Planlama ve
Hedef Belirleme

SONUÇ



Güven ve Yakınlık



Farkındalık Yaratma



Aksiyon Tasarlama



Sorumluluk ve
Hesap Verilebilirlik

Etik

YÖNETİCİ KOÇLUK HİZMETLERİ

AMAÇ

“Temel olarak kendi ihtiyaçlarınız ve istekleriniz tarafından bilgilendirilmeyen bir hayat yaşamaya hazır, istekli ve yetenekli olmanız gerekmektedir... Oluşturulmuş bir amaçtan hareketle yaşadığınızda, kendinizi psikolojik bir varlıktan, felsefi bir varlığa dönüştürürsünüz. Kimliğinizi bulmak için ve eylemlerinizi yönlendirmek için kişiliğinize bakmak yerine kararlılığınıza, seçilmiş amacınıza bakarsınız. En büyük kararlılığınız, tatmininizden katkı sağlamaya dönüşür. Kim olduğunuzu keşfetmeye başlarsınız.”

- Nicholas Lore¹

Koçluk ulaşılmak istenen kimlik amaçlarının anlaşılması ve buna ilişkin yolların belirlenmesi için bilinen en etkili yoldur. Amaç; sadece işlerin ve aksiyonların tamamlanması değil, kişinin ya da yöneticinin kimliğinin istediği yönde gelişebilmesidir. Bu gelişim her zaman ve her yerde değişimi zorunlu kılmaktadır. (Hemlin et al 2009)²

1 Lore, Nicholas, The Pathfinder, How to Choose or Change Your Career for a Lifetime of Satisfaction and Success. p. 4, Simon & Schuster, 1998.

2 Hamlin, RG, Ellinger, AD & Beattie, R 2009, ‘Toward a profession of coaching? A definitional examination of ‘coaching,’ ‘organization development,’ and ‘human resource development’” International Journal of Evidence Based Coaching and Mentoring, vol 7, no. 1, pp. 13-38.

YÖNETİCİ KOÇLUK HİZMETLERİ

Değişime direnç oldukça normaldir ancak organizasyonu ve bireyi felç edici nitelikte olmamalıdır. Yeni yollar geliştirmek ve üretici süreçleri desteklemek statükoyu destekleyen sistemler içerisinde ancak bazı denenmemiş yolları deneyerek ve gizli dinamiklerle ilgili farkındalık yaratarak mümkün olabilir. Bazı büyük değişimler ya da değişim ihtiyaçları organizasyon içerisinde krizler yaratma potansiyeline de sahiptir. Özellikle değişim dönemleri hassas bir şekilde ele alınmalı ve paydaşların durumları, algılamaları ve katma değerleri incelenmeli ve fayda üretmeye odaklanmalıdır.

Liderler değişik liderlik ve ilişki stilleri kullanırlar. Bu stiller performansı geliştirir ve ilişkileri zenginleştirir. Koçluk disiplini ile üst düzey yöneticiler, orta düzey yöneticiler ve çalışanlar liderlik açıklarını nasıl kapatacaklarını fark ederler ve bunları kapatmak için stratejiler yaratırlar.

Koçluk, değişimin gerçekleşmesine yardımcı olur. (Lewis 2004)¹ Koçluk ilişkisi koçluk alan kişiye, yeni perspektifler sağlar ve aynı olaylara daha önceden hiç bakmadığı bir noktadan bakmasını sağlar.

YÖNETİCİ KOÇLUK HİZMETLERİ

Organizasyonlar ve kişiler, yaşamın kendine has nitelikleri nedeniyle kolaylıkla alışkanlıklar edinir ve bunları değiştirmek konusunda çok hızlı bir şekilde direnç göstermeye başlar. Yapılan her şey, belirli bir tarz ve süreçle yapılır. Olanlara, koçluğun sağlayacağı farklı araçlarla tarafsız bir şekilde bakabilmek, oldukça zihin açıcıdır. İlerleme değişimi gerekli kılar ancak neredeyse her zaman konfor zonunun dışındadır ve direnç yaratır. Koçluk ise bu yeni ve zorlu alanda, değişimin sancılarını azaltır ve yaratıcılık sağlar. (Gray 2006)¹

Uzmanlık, yöneticilik ve liderlik birbirinden farklı beceriler gerektirir. Uzman, odaklanarak işini kendisi yapma eğilimi gösterirken, yönetici işe odaklanarak, süreç ve kaynakları yöneterek, bir kişinin yapabileceğinden daha çok iş sonucu üretmeye odaklanır. Lider ise insan odaklıdır. Liderliğin en önemli yetkinlikleri, motive etmek, insan yetiştirmek, delege etmek, takdir etmek, geribildirim vermek ve almak, dinlemek ve soru sormaktır. Liderlerin başarıları, insanlara ne zaman, nerede ve ne yapacaklarını söylemelerinde değil; takımlarına ve birlikte çalıştıkları kişilere koçluk yaparak bu kişilerin yetki ve inisiyatif kullanmalarını, gönüllü çalışmalarını teşvik etmektedir. Yöneticilerin önündeki yeni zorlu amaç, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarmak ve bu potansiyellerin en üst düzeyde kullanılmasını sağlamaktır.

¹ Gray, David, E. Executive Coaching: Towards a Dynamic Alliance of Psychotherapy and Transformative Learning Processes, University of Surrey, UK, Management Learning December 2006 vol. 37 no. 4 475-497doi: 10.1177/1350507606070221

YÖNETİCİ KOÇLUK HİZMETLERİ

İş arkadaşlarının ve yöneticilerinin ihtiyaçlarına ve dünya bakışlarına duyarlı olan çalışanlar, birlikte çalışma ve hedefe ulaşmada farklılık yaratırlar. Doğru zamanda, doğru girişimlerde bulunmanın temelinde yatan bu duyarlılık, iş hayatında başarıyı ve verimliliği beraberinde getirir. Bu hizmetin temelinde mutlu bir yöneticinin küçük bir davranış değişikliğinin dahi organizasyonlar üzerinde büyük etkileri olacağı varsayımı vardır.

Aşağıda belirtilen hizmetleri size en üst kalitede biz sağlayabiliriz. Ekibimizin tamamı Uluslararası Koç Federasyonu (ICF) tarafından zorlu eğitim ve sınav süreçlerinden geçirilerek ünvanlandırılmış ve akredite edilmişlerdir.

YÖNETİCİ KOÇLUK HİZMETLERİ

KAPSAM

Uzmanlık, yöneticilik ve liderlik birbirinden farklı beceriler gerektirir. Uzman, odaklanarak işini kendisi yapma eğilimi gösterirken, yönetici işe odaklanarak, süreç ve kaynakları yöneterek, bir kişinin yapabileceğinden daha çok iş sonucu üretmeye odaklanır. Lider ise insan odaklıdır.

Liderliğin en önemli yetkinlikleri, motive etmek, insan yetiştirmek, delege etmek, takdir etmek, geribildirim vermek ve almak, dinlemek ve soru sormaktır. Liderlerin başarıları, insanlara ne zaman, nerede ve ne yapacaklarını söylemelerinde değil; takımlarına ve birlikte çalıştıkları kişilere koçluk yaparak bu kişilerin yetki ve inisiyatif kullanmalarını, gönüllü çalışmalarını teşvik etmektedir. Yöneticilerin önündeki yeni zorlu amaç, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarmak ve bu potansiyellerin en üst düzeyde kullanılmasını sağlamaktır.

İş arkadaşlarının ve yöneticilerinin ihtiyaçlarına ve dünya bakışlarına duyarlı olan çalışanlar, birlikte çalışma ve hedefe ulaşmada farklılık yaratırlar. Doğru zamanda, doğru girişimlerde bulunmanın temelinde yatan bu duyarlılık, iş hayatında başarıyı ve verimliliği beraberinde getirir. Bu hizmetin temelinde mutlu bir yöneticinin küçük bir davranış değişikliğinin dahi organizasyonlar üzerinde büyük etkileri olacağı varsayımı vardır.

YÖNETİCİ KOÇLUK HİZMETLERİ

Koçluk, değişimin gerçekleşmesine yardımcı olur. Koçluk ilişkisi danışana, yeni perspektifler, aynı olaylara daha önceden hiç bakmadığı bir noktadan bakmasını sağlar. Organizasyonlar ve kişiler, yaşamın kendine has nitelikleri nedeniyle kolaylıkla alışkanlıklar edinirler ve bunları değiştirmek konusunda çok hızlı bir şekilde direnç göstermeye başlarlar.

Yapılan her şey, belirli bir tarz ve süreç ile yapılır. Olaylara, koçluğun sağlayacağı farklı araçlarla tarafsız bakabilmek oldukça zihin açııcıdır. İlerleme, değişimi gerekli kılar ancak neredeyse her zaman konfor alanının dışındadır ve direnç yaratır. Koçluk ise bu yeni ve zorlu alanda, değişimin sancılarını azaltır ve yaratıcılık sağlar.



F İ Y A T T E K L İ F İ M İ Z

YÖNETİCİ KOÇLUĞU

2 Kişi X 7 Görüşme

Yönetici koçluğu MCC düzeyi için seans ücretimiz 7000 TL + KDV, PCC düzeyi için 5000 TL+KDV'dir 2 farklı yöneticiyle 7 oturum birbirini takip eden 14 seans için bedel MCC için 49.000 TL + KDV ve PCC için 35.000+KDV olmak üzere toplam 84.000 + KDV olacaktır.

Görüşmeler çevrimiçi olarak ya da Sola Unitas ofisinde gerçekleştirilebilir.

Program, başlangıç tarihi ve teklif konularında anlaşılması durumunda, sözleşmenin imzalanmasıyla beraber toplam bedel üzerinden faturalanarak peşin ödenir. (Teklifte yer alan fiyatlar 25.06.2025 tarihine kadar geçerlidir.)

EĞİTMEN VE DANIŞMANLAR



Umut Kısa, lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi bölümünde ve İstanbul Ticaret Üniversitesi Psikoloji bölümünde tamamlamıştır. “Yönetim ve Organizasyon” alanında yüksek lisans, “İletişim” alanında ise doktora derecesine sahiptir. Akademik yolculuğunu, Paul Ekman Group çatısı altında “İletişim ve Davranış Analizi” alanında yürüttüğü ileri düzey (Post Graduate) çalışmalarıyla sürdürmüştür.

Profesyonel kariyerinde Koç Finansal Hizmetler, Deloitte ve Alstom gibi ulusal ve uluslararası şirketlerde görev almış; ardından Sabancı Holding’e bağlı Akçansa’da İcra Kurulu Üyesi olarak üst düzey yöneticilik yapmıştır.

2012 yılında Para dergisi tarafından “Türkiye’nin En Etkili Koçları” arasında gösterilen Kısa, aynı zamanda bir TEDx konuşmacısıdır. North California Hellinger Institute’te Kalıtsal Aile Travmaları üzerine eğitim almıştır.

Dünyaca tanınan Prof. Dr. Paul Ekman’ın geliştirdiği Duygusal Beceriler ve Yetkinlikler (ESaC), Doğruluğu ve Güvenilirliği Değerlendirme (ETaC), Yüz Tanıma Sistemi (FACS), Psikofizyoloji, ve Görüşme & Sorgulama Teknikleri eğitimlerini başarıyla tamamlayarak Paul Ekman tarafından Uluslararası Eğitmen olarak yetkilendirilmiştir.

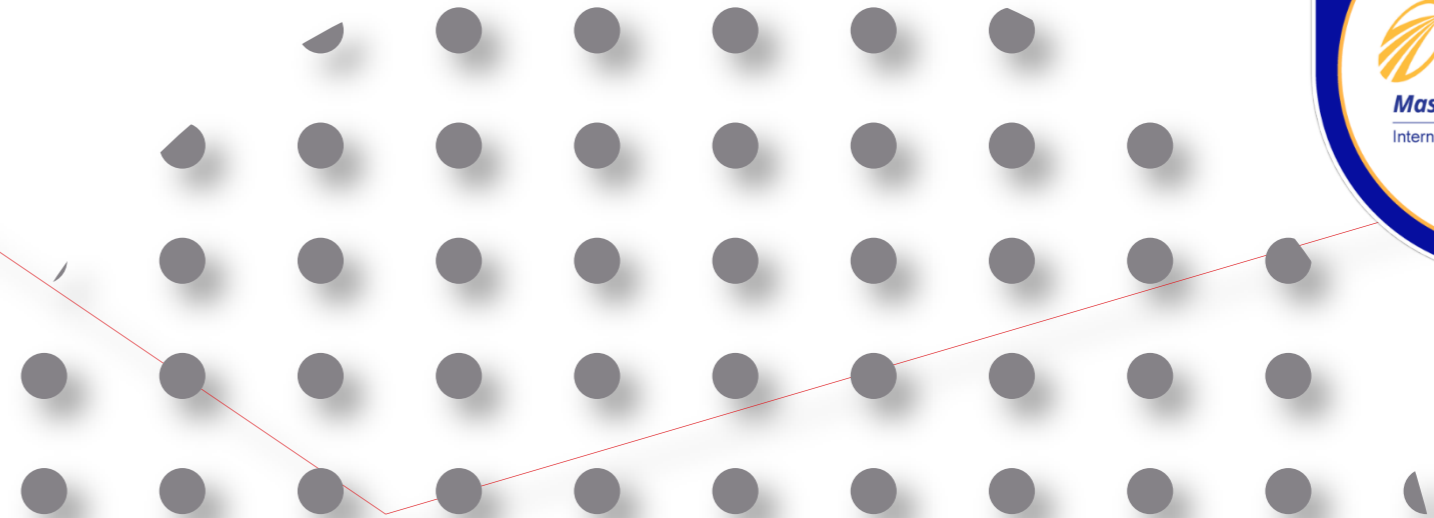
Koçluk alanında, Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından verilen en yüksek seviye olan MCC (Master Certified Coach) unvanına sahiptir.

Yazarlık alanında da üretken bir isim olan Umut Kısa’nın yayımlanmış kitapları arasında: Ahuna, Us’ta Yol, Kendini İşten Fethet, Aziz, Dijital Zeka, Başka Bir İletişim, Mutluluktan Ölen Adam, Koala Monti ve Ağaçlar, Koala Monti ve Kara Kedi, ve İngilizce yayımlanan Koala Monti and the Trees yer almaktadır.

sola
group

Umut Kısa, MCC
Visibility Executive
Executive Coach

umutkisa@solaunitas.com



EĞİTMEN VE DANIŞMANLAR



Aslı Aydemir Aytaç, Bilkent Üniversitesi İletişim ve Tasarım Bölümü'nden mezun olduktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nden Executive MBA lisansüstü derecesini almıştır. Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Bölümü'ne misafir öğrenci statüsüyle bir yıl devam etmiştir.

Profesyonel yaşamına Doğan Yayın Holding'te başlamış; burada ve ardından çalıştığı Dream Design Factory'de ulusal ve uluslararası markaların iletişimlerini tasarlayan ekiplerde görevler almıştır. Türkiye'nin ilk kamu-STK-özel sektör projesi olan İstanbul 2010 AKB Projesi'nin her aşamasında İstanbul üzerinden Türkiye'nin kültürel ve sanatsal alanda tanıtılmasında görevler almıştır. İstanbul Tarihi Yarımada'nın bulunduğu ilçenin Belediye Başkanı'nın Danışmanlığını yapmıştır. 2013 yılından bu yana Sola Unitas Akademi Üyesi'dir.

Aslı, İngiltere, İtalya, İspanya ve Avusturya'da yaşamış; farklı kıtalarda çok sayıda ülkeye seyahat etmiştir. Bu tecrübelerin tamamında, her şeyin merkezine insanı koyduğunu ve insanın iç dünyasına büyük merak ve ilgi duyduğunu fark etmiştir. Aslı, kişilerin kendileri ve başkaları ile ilişkileri üzerine çalışmaktadır.

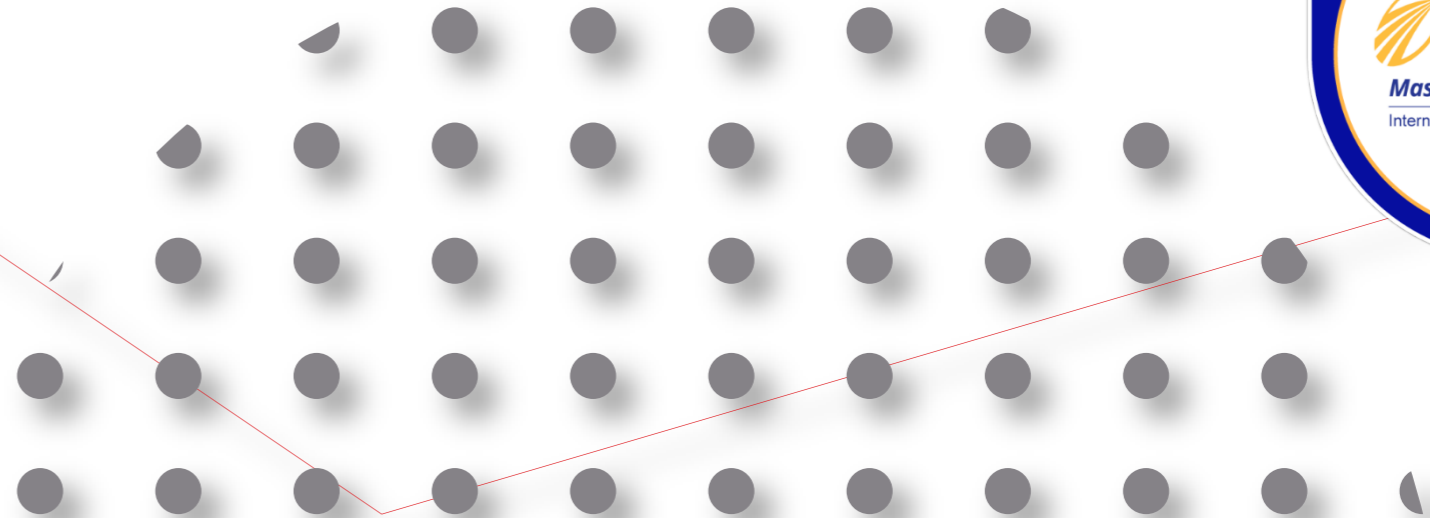
Koçluk alanında, Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından verilen en yüksek seviye olan MCC (Master Certified Coach) unvanına sahiptir.

Koçluk yolculuğunda biri Londra merkezli olmak üzere iki farklı eğitim ile beraber Sola Unitas Coach Academy ve Success Motivation eğitimlerini almıştır. Paul Ekman International onaylı Mikroifadeler eğitimleri; Gottman Çift Terapisi, NLP ve Hipnoz, Terapötik Kartlar eğitimlerini tamamlamıştır. "Aslında Aşk" adlı bir kitabı ve Youtube'da "Mutlu Bir İlişki için Birkaç Dakika" adlı bir kanalı bulunmaktadır.

Aslı, Hakan'ın eşi, Hayal'in annesidir.

Aslı Aydemir Aytaç, MCC
Coach & Trainer

asliaydemir@solaunitas.com



EĞİTMEN VE DANIŞMANLAR



Anadolu Üniversitesi İletişim Fakültesi mezunudur. İş hayatına, 1990 yılında gökyüzü ve dünyayı gezme tutkusunu tatmin edebileceği THY'de Kabin Ekibi olarak başlamış, severek çalıştığı bu mesleği Kabin Amiri unvanıyla 1998 yılında expat olarak Moskova'da hayatının başlaması sebebiyle bırakmıştır. Moskova'da yaşadığı dönemde American Touro University of Moscow'da Business Administration bölümünü bitirmiştir. Uzun yıllar farklı ülkelerde yaşayan Fügen, Türkiye'ye döndükten sonra kariyer hayatına özel TV kanallarında Ekonomi Muhabirliği yaparak devam etmiştir.

2013 yılında koçluk ve liderlik eğitimlerini tamamlayarak profesyonel koçluk hayatına adım atmıştır. Koçluk alanında, Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından verilen en yüksek seviye olan MCC (Master Certified Coach) unvanına sahiptir ve NEO PI-R yetkin uygulayıcısıdır.

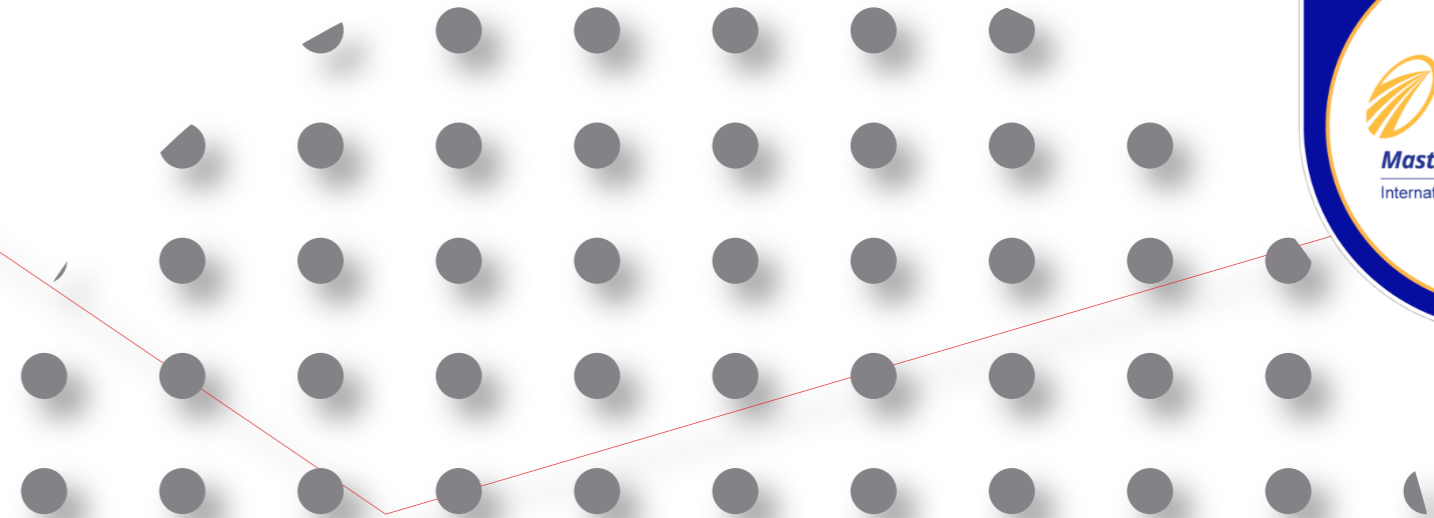
Fügen, bir çok eğitimin yanı sıra Paul Ekman International onaylı Duygusal Beceriler ve Yetkinlikler (Emotional Skills and Competencies-ESaC) ile Doğruluğu ve Güvenilirliği Değerlendirmek (Evaluating Truthfulness and Credibility-ETaC) eğitimlerini de başarıyla tamamlamıştır. CSF (Certified Skillful Facilitator) unvanına sahip olan Fügen, kurumların ihtiyaçlarına yönelik özel olarak tasarladığı iletişim, adaptasyon ve sürdürülebilirlik temelli eğitimlerin yanı sıra, döngüsel diyalog alanında ve toplantı enerji akışı yönetiminde uzmandır.

NewYork'ta hayatına ve çalışmalarına devam eden Fügen, Sola Unitas Academy NewYork şubesinin temsilciliği yanında e-koc.org sitesinin Genel Yayın Yönetmenliğini yapmıştır. Grup Koçluğu ve Akılların Buluşması adlı kitapların yazarıdır.

sola
group

Fügen Günay Albayrak, MCC
Coach & Trainer

fugenalbayrak@solaunitas.com



EĞİTMEN VE DANIŞMANLAR



Tarsus Amerikan Koleji'nden 1986 yılında mezun olan Ayça Kabaş, eğitimini İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümünde sürdürmüştür. 2010 yılına kadar Deha Menkul Değerler, AOG Menkul Değerler ve Global Menkul Değerler A.Ş.'de Üst Düzey Yönetici olarak çalışmıştır.

Yönetici koçluğuna IAC Lisanslı ve ICF Onaylı Sola Unitas Coach Academy ve Singapur asıllı Success Motivation eğitim kurumlarının Path to Great Leadership ve Path to Core Coaching Masteries, The Right Step for Executive and Team Coaching eğitimleriyle başlayan Ayça, ayrıca NLP eğitimleri ve Trainer's Challenge programlarını tamamlayarak CSF (Certified Skilful Facilitator) ünvanını almıştır.

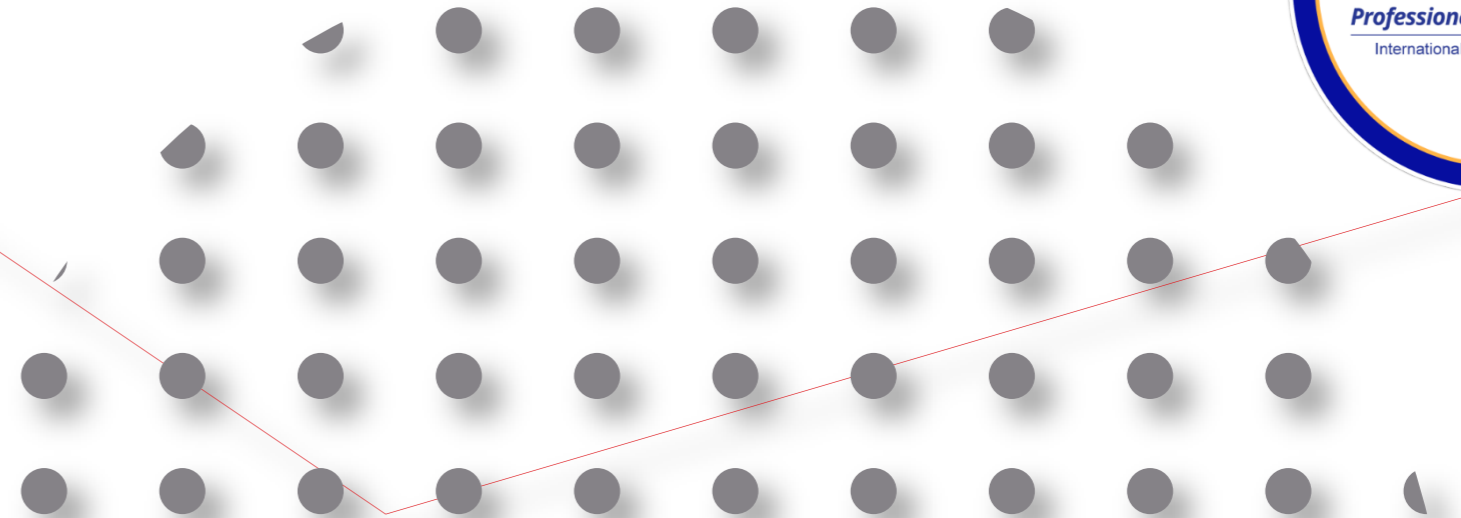
Kendisi 3 yıldan uzun bir süre Eğitim Tasarımcısı, Yönetici ve Takım Koçu olarak Sola Unitas Academy bünyesinde görev almıştır. 1 Yıl süreyle YA Turizm&Tekstil firmasında yönetici ortak olarak görev almıştır. Vizyonuna doğru iletişim içerisinde olan bir dünyayı koyan Ayça, çalışmalarında limbik sistem etkinliğini artırmak için deneysel tasarımlar planlamakta ve davranış değişikliğinin hangi koşullarda gerçekleştiğini gözlemlemeye ve deneyimlemeye devam etmektedir.

2015 – 2019 tarihleri arasında Sola Unitas Coach Academy bünyesinde Genel Müdür olarak çalışmalarını sürdürmüş ve halen Acedemy'de Eğitmen ve Yönetici Koçu olarak görev almaktadır. Ayrıca www.solaunitas.com adresinde makalelerini yayınlamaktadır. Ayça Uluslararası Koçluk federasyonu üyesi olmanın yanısıra Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından PCC ünvanına sahiptir.

sola
group

Ayça Kabaş, PCC
Executive Coach and Trainer

aycakabas@solaunitas.com



EĞİTMEN VE DANIŞMANLAR



Yeşim Erberksoy, İstanbul Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı mezunudur. Yüksek Lisans eğitimini İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde Uygulamalı Psikoloji alanında tamamlamıştır. Üniversiteden mezun olduktan sonra sekiz yıl mezun olduğu Özel Moda Koleji'nde İngilizce öğretmenliği yapmıştır. Daha sonra beş yıl MEF okullarında İngilizce öğretmenliği ve bölüm başkanlığı görevlerini sürdürmüştür. 2004-2019 yılları arasında İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde öğretim görevlisi ve CPD (Continuous Professional Development) koordinatörü olarak çalışmıştır.

Sola Unitas Academy 'de Yönetici Koçluğu, Takım Koçluğu, Öğrenci Koçluğu, Kalıtsal Aile Travmaları ve Paul Ekman ESaC ve ETaC eğitimlerini başarı ile tamamlamıştır. Akademi bünyesinde Koçluk Atölyesi'nin liderliğini yapmaktadır. İzotomi Sertifikalı Analist eğitimini de tamamlayan Yeşim Erberksoy aynı zamanda Sola Unitas Akademi İzotomi Projesi'nin koordinasyonundan sorumlu proje liderliği yapmıştır.

ICF Uluslararası Koçluk Federasyonu tarafından PCC ünvanına sahip profesyonel koç ve Sola Unitas Akademi Eğiticinin Eğitimi Programından mezun eğitmendir.

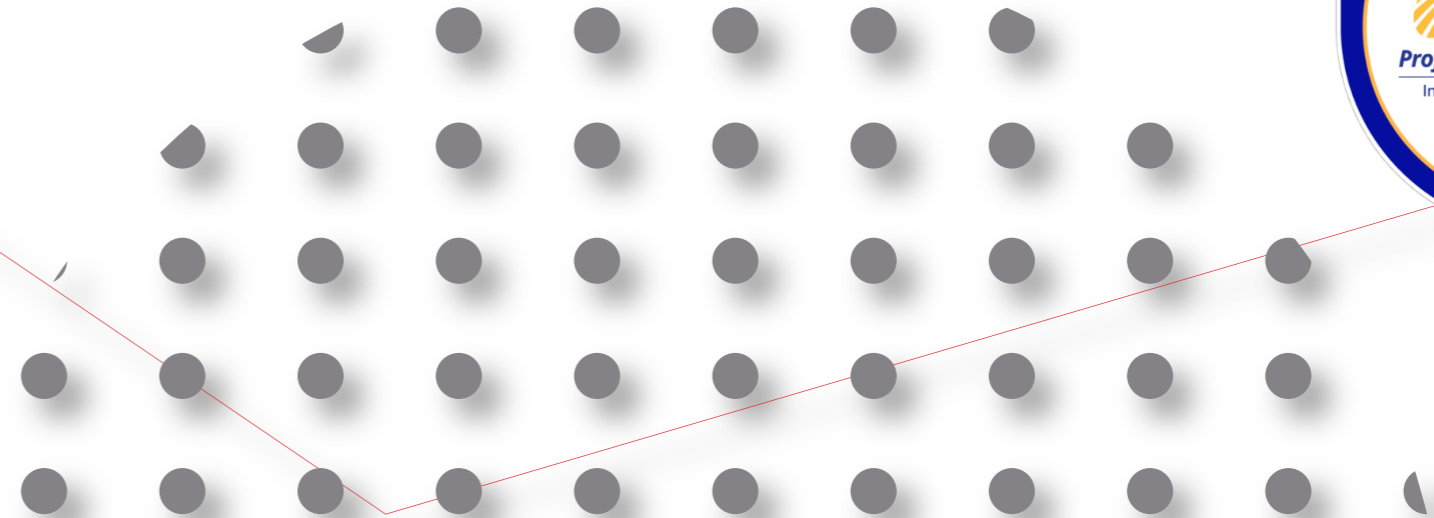
Öğretmenlik ve psikoloji eğitiminden gelen bilgi ve tecrübelerinden demlene demlene tam zamanı diye düşünerek başta öğrenci koçluğu olmak üzere, bireysel ve kurumsal koçluk hizmetleri ve eğitimlerinde faydalanmaktadır.

Otizmli bir kız çocuk annesi ve aynı zamanda koç olarak Sola Unitas Akademi'nin desteği ile OGAD (Otizm Güçlü Aile Derneği) kurum ve projelerde ailelere koçluk yaparak destek vermektedir.

sola
group

Yeşim Erberksoy, PCC
Izotomi Project
Coach & Trainer

yesimerberksoy@izotomi.com
yesimerberksoy@solaunitas.com



SOLA UNITAS ACADEMY

Akademi ve uygulama dünyasından gelen geniş bir bilgi birikimi ve deneyime sahibiz. Size, dünyayı etkileyebilmeniz için yanınızda güvenilir bir iş ortağı olduğumuzu gönül rahatlığıyla söyleyebiliriz.

Sola Unitas Academy, profesyonel koçluk eğitimi ve yönetici koçluğu alanında hizmet veren bir şirkettir. Bireylere, ekip ve kurumlara üst düzey ve dönüştürücü koçluk ve danışmanlık hizmetleri sunmak; koçluk ve insan gelişimi alanında dünya standartlarında eğitimler vermek amacıyla kurulmuştur. Ekibimiz, uzun yıllara dayanan eğitim ve danışmanlık deneyimine sahiptir.

İnanıyoruz ki, hepimizin içinde yeterli bilgelik, güç ve gerekli tüm araçlarla donatılmış bir kahraman var. Koçluk ilişkisi, bireyin kendi yanıtlarıyla içsel bilgeliğini keşfetmesini kolaylaştırırken farkındalık kazandıran bir süreçtir. Bu süreç, danışanlarımızın hayatlarında kalıcı değişimlere yol açar.

İnsanlar, bütünlükleri içinde dünyada fark yaratma gücüne sahiptir. Hayatımızın her alanı (iş, ilişkiler, aşk...) birbirini etkiler. Biz, koçlara kişiyi sorundan ayırarak bireyin kendisini görmeyi ve etkilenmek ya da etkilemek yerine farkındalık yaratan tarafta olmayı öğretiriz. Koçluk felsefemiz, danışanı olduğu haliyle görmeye ve kim olduğunu merkeze almaya odaklanır. Koçlara, danışanlarının güçlü yönlerine odaklanmayı ve onları yargılamadan, oldukları haliyle takdir etmeyi öğretiriz.

Danışanlarımıza özen göstermeye ve etkileyici deneyimsel öğrenme süreçleri sunmaya gayret ediyoruz. Öğrenme deneyimlerini zenginleştirmek adına nitelikli hizmetleri konforlu ve kapsayıcı bir düzeyde sunmayı amaçlıyoruz.

Sola Unitas Academy Koçluk Programı – “Advancing the Path to Core Coaching Masteries”, Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından onaylanmış bir “Akredite Koçluk Eğitimi Programı (ACTP)”dır.

Coaching
or
Better
World

NEW YORK

214, 32nd Street 11232 NY
Brooklyn NY

+1 347 633 34 16

İSTANBUL

Şakayık Sok. No:40 Kat: 2
Teşvikiye

+90 212 939 76 52

ANKARA

Hilal Mah. 701. Sok. D.5
Çankaya

+90 312 400 06 52

İZMİR

Kültür Mah. Atatürk Cad.
Alsancak

+90 232 700 06 52

sola
group